



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข”.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง..... ๒ หมู่ ๑๒ ตำบลสาทเหล็ก อำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรรพรรณ เจือจารย์.....ตำแหน่ง นักสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก.....โทรศัพท์ ๐๙ ๕๓๐๙ ๒๒๒๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chuachan.๑๙๘๖@gmail.com.....LINE ID : Nan.๒๖.๐๔.๒๕๒๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. โครงการคุณธรรมความโปร่งใส	จนท. ๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุภาพ และอสม.)	๖	๓๔

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนา (๑) ชื่อโครงการโครงการคุณธรรมความ โปร่งใส กิจกรรมที่ ๑ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณ ธรรมนำสุข ในเวทีประชุม ประจำเดือนคณะกรรมการวางแผนและ ประเมินผลอำเภอสาทเหล็ก	জন. ๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาควิชา และอส.)	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคน ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสาท เหล็ก จังหวัดพิจิตร	/	/	/	/
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กร นำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	জন. ๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาควิชา และอส.)	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคน ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสาท เหล็ก จังหวัดพิจิตร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ	จนท. ๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และอสม.)	กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคน ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสาก เหล็ก จังหวัดพิจิตร	/	/	/	/
	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข”	จนท. ๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และอสม.)	กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคน ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสาก เหล็ก จังหวัดพิจิตร	/	/	/	/
	กิจกรรมที่ ๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม คปสอ.สากเหล็กพิจิตร (เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง ผู้ยากไร้)	จนท. ๔๐ คน (บุคลากรสาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และอสม.)	กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคน ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสาก เหล็ก จังหวัดพิจิตร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนา (๑) แผนงานเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	๔๐ คน (บุคลากร สาธารณสุข ภาคีสุขภาพ และอสม.)	บุคลากรมีความ รู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตัว เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมาก ขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานนิติการ			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๐.....คน	.....๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการคุณธรรมความโปร่งใส

สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง.....ในการมีเหตุมีผล.....

(๒) วินัย.....ในการมีความรับผิดชอบ.....

(๓) สุจริต.....ในการยืนหยัดสิ่งที่ถูกต้อง.....

(๔) จิตอาสา.....ในการมีจิตสำนึกต่อสาธารณะ.....

(๕) กตัญญู.....ในการตอบแทนความดี.....


สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑.ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุมประจำเดือนคณะกรรมการวางแผน และประเมินผลอำเภอสาทเหล็กจำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน


๒.ประชุมพัฒนาองค์กรนำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสาธารณสุข ภาควิชาสุขภาพและอสม. เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๖ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวอรุณวรรณ เจริญจารย์)  
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขปฏิบัติการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  (นายณัฐกรรณ์ จินาพรรณ)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙